

Reconnue d'utilité publique, l'Association **Sainte-Agnès** accompagne depuis plus de 150 ans des personnes adultes fragilisées par le handicap intellectuel, les troubles associés et l'âge, tout au long des différentes étapes de leur parcours de vie. Et parce qu'elle ambitionne de renforcer l'inclusion des personnes en situation de handicap pour une société plus accueillante et ouverte à la différence, l'Association engage des projets, afin de répondre à de nouveaux besoins.



NOS MISSIONS

- Imaginer, inventer et adapter l'inclusion des personnes accompagnées pour un avenir meilleur.
- [Re]-Donner le pouvoir d'agir aux personnes en situation de handicap en répondant à leurs besoins et en leur proposant un large choix de dispositifs tout au long de leur vie.
- Fédérer et collaborer avec d'autres partenaires pour innover et transformer notre société.

SOUTENIR NOTRE ASSOCIATION C'EST...

- Contribuer à une société plus juste et équitable.
- Défendre une grande cause sociétale et œuvrer pour le bien-être des personnes fragilisées.
- Fédérer vos salariés autour d'une cause mobilisatrice.
- Vous distinguer auprès de vos clients et vos fournisseurs en donnant un sens à leurs achats ou à leur travail.

QUELQUES RÉFÉRENCES



Hugues Blaise
 Directeur de l'ESAT
 h.blaise@ste-agnes.fr
 04 76 28 24 20

WWW.STE-AGNES.FR



Ensemble, construire
 l'avenir de chacun

**INCLUSION
 INVERSÉE : UN
 PROJET INNOVANT**



ESAT DE DEMAIN
une vision novatrice du travail



UNE VISION INNOVANTE DU TRAVAIL

Notre ambition est de développer une vision novatrice du travail, articulée autour du parcours professionnel de l'ouvrier en lien avec le milieu « ordinaire » :

Le travail comme apporteur d'humanité

L'enjeu pour l'Esat est de participer à la transformation de la société en valorisant son expertise et en développant sa vocation inclusive.

L'ESAT de demain c'est l'inclusion inversée ! La personne en situation de handicap accueille le milieu « ordinaire »

TÉMOIGNAGE BRIGITTE LEADER MATIN CHEZ ARAYMOND

« C'est vrai qu'au départ on a eu un peu peur ! Peur du changement mais aussi parce qu'on ne connaissait pas les handicaps de ces personnes, et surtout peur de notre comportement. L'ESAT est venu visiter nos locaux. On a vu leur personnel. Ils sont arrivés avec des grands sourires, ça m'avait marqué. Des personnes très gentilles, avec des grands « Bonjour », très ouvertes, à regarder, à découvrir... Cela a totalement changé notre regard sur le handicap et sur cet atelier. »



DONNER DU SENS À VOTRE POLITIQUE RSE

Travailler avec des personnes en situation de handicap est un enrichissement pour l'ensemble des collaborateurs. Cela permet de dépasser les préjugés et les idées reçues autour du handicap.

Tous les ouvriers de Sainte-Agnès suivent un parcours de formation personnalisé. Ils inspirent les équipes par leur motivation, leur investissement et leur souci de la qualité. Leur capacité à relever les défis et faire face aux difficultés engage les équipes à changer leur vision du travail. Travailler est un droit : En donnant l'opportunité aux travailleurs de l'ESAT de s'épanouir en entreprise, vous participez à la transformation de notre société.



QU'EST CE QUE L'ESAT DE DEMAIN ?

Déjà implanté sur la zone Vence EcoParc à Saint-Egrève, avec notre blanchisserie, nous continuons notre développement avec la construction d'un bâtiment industriel de 3670 m² rue de l'Isère. Ce bâtiment, éco-responsable (chauffage et refroidissement par un système eau-eau, panneaux solaires...) sera un véritable outil de travail permettant de proposer des prestations de qualité.

Le projet consiste à développer des partenariats avec des entreprises afin de promouvoir la mixité des publics :

- **Donner l'opportunité à un industriel partageant notre vision de l'inclusion**, de louer 600 m² de locaux professionnels dédiés et de bénéficier de prestations complémentaires proposées par l'Esat (stockage et logistique, plateau d'accueil).
- **Louer des bureaux**, en flexoffice, accéder à une salle de réunion de 100m² modulable... pour favoriser la rencontre
- **Développer les prestations « hors murs »**, de manière à privilégier le travail de 35 ouvriers en entreprises (15 à 20 actuellement).

NOUS AVONS BESOIN DE VOUS !

En soutenant ce projet innovant, vous contribuez véritablement à la reconnaissance du droit au travail pour tous. vous pouvez **déduire 60% du montant de votre don** de l'impôt sur les sociétés dans la limite de 0,5% du chiffre d'affaire HT

LIVRAISON
FÉVRIER 2024

COÛT DU PROJET
6 600 000 €

MÉCÉNAT

1 000 000€

AUTO-FINANCEMENT

4 600 000€

SUBVENTIONS PUBLIQUES

1 000 000€

CE PROJET CONCERNE

100
OUVRIERS EN SITUATION
DE HANDICAP

30
PROFESSIONNELS DE
L'ACCOMPAGNEMENT